

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.  
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ196-198  
114 71 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ. 210 - 6440873  
FAX. 210 - 6454223  
SITE: [www.poseypexode.gr](http://www.poseypexode.gr)  
E-MAIL: [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr)

Αθήνα, 14/12/2018

Αρ. Πρωτ. 283

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ 2018**

Η Συνέλευση των Προέδρων, πραγματοποιείται και φέτος μέσα στο ίδιο ζοφερό κλίμα για τον κόσμο της εργασίας. Η Κυβερνητική αισιοδοξία για καθαρή έξοδο από τα μνημόνια καταρρέει, καθώς για κάθε παρέκκλιση από τα ψηφισμένα μνημονιακά μέτρα απαιτείται η έγκριση των δανειστών, ενώ αν αγνοηθούν караδοκούν οι οίκοι αξιολόγησης και οι αγορές με τα επιτόκια δανεισμού να έχουν εκτοξευθεί σε απαγορευτικά επίπεδα, και οι προοπτικές για κατάργηση των μνημονιακών πολιτικών να εξανεμίζονται. Οι δεσμεύσεις της χώρας για πρωτογενή πλεονάσματα 3,5% του ΑΕΠ ως το 2022 και 2,2% ως το 2060, σε συνδυασμό με την αναιμική ανάπτυξη, είναι θηλιά στον λαιμό για τα εργασιακά μας δικαιώματα και προεξοφλούν τη διαιώνιση της λιτότητας, της υψηλής ανεργίας, της υπερφορολόγησης, των ιδιωτικοποιήσεων, οδηγώντας τη χώρα σε διαρκή οικονομική καχεξία και τους εργαζόμενους στη φτώχεια, στην εξαθλίωση και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι εργαζόμενοι στη Δημόσια Διοίκηση παραμένουμε σταθερά στο στόχαστρο των καταστροφικών επιλογών της Κυβέρνησης. Οι μειώσεις κατά 40%, που έχουμε υποστεί στα εισοδήματά μας, δεν είναι στις προτεραιότητες της Κυβέρνησης ούτε καν για σταδιακή αποκατάσταση, καθώς μας θεωρεί προνομιούχους και καλοπληρωμένους. Το αίτημά μας για ενιαίο μισθολόγιο με αυξήσεις στους βασικούς μισθούς, με υπολογισμό της διετίας 2016-2017 για μισθολογική εξέλιξη, καθώς και η επαναφορά του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού αποτελούν για τους Δημόσιους Υπαλλήλους απαραίτητα δικαιώματα που μας έχουν αφαιρεθεί στη λογική της σωτηρίας της χώρας από τη χρεοκοπία. Η οικονομική αφαίμαξη, δυστυχώς, ολοκληρώνεται με τη νέα φορολογική επιδρομή στην έμμεση φορολογία, σε ΦΠΑ, σε ειδικούς φόρους καυσίμων, στα τέλη κυκλοφορίας, στον ΕΝΦΙΑ, κλιμακώνεται με τη μείωση του αφορολόγητου από τα 9.900 ευρώ στα 8.600 για το 2018-2019 ενώ από 1/1/2020 βυθίζεται στα 5.600 ευρώ μειώνοντας μισθούς και συντάξεις.

Οι μειώσεις προσωπικού στο Δημόσιο από 950.000 στις 560.000 έχουν αντίκτυπο στην ποιότητα και επάρκεια των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι συγχωνεύσεις, οι καταργήσεις υπηρεσιών, η κατάργηση οργανικών θέσεων, η εφεδρεία, οι διαθεσιμότητες και οι απολύσεις υπηρέτησαν τον στόχο συρρίκνωσης του Δημοσίου. Οι ιδιωτικοποιήσεις στρατηγικών τομέων της οικονομίας συνεχίζονται μετά τη ΔΕΗ και τα αεροδρόμια με τις συγκοινωνίες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ενώ 10.000 ακίνητα του Δημοσίου έχουν εκχωρηθεί στο Υπερταμείο για 99 χρόνια, ως υποθήκη για τα δάνεια που μας χορηγήθηκαν. Από τον κατάλογο αυτό δεν εξαιρούνται, αρχαιολογικοί χώροι, νοσοκομεία, σχολεία, στρατόπεδα, οικόπεδα φιλέτα κ.ά.

Η απαράδεκτη απεργοκτόνα τροπολογία Γεροβασίλη επιβάλλει την αξιολόγηση στο Δημόσιο, ερήμην των εργαζομένων, απειλώντας με αποκλεισμό από θέσεις ευθύνης τους προϊσταμένους όλων των βαθμίδων. Η αξιολόγηση σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να έχει τιμωρητικό χαρακτήρα, να μη συνδέεται με τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, να μην οδηγεί σε απόλυση, αλλά να στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων με επιμόρφωση και δια βίου εκπαίδευση, καθώς και να λαμβάνεται υπόψη μόνο για την επιλογή στελεχών στο Δημόσιο, με μετρήσιμα αντικειμενικά κριτήρια, που θα τοποθετούν τον κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση. Κεντρικός στόχος της αξιολόγησης για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο είναι η συμβολή της στην αναβάθμιση των δομών, αλλά και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Τα μέτωπα είναι πολλά και ανοιχτά. Έχουμε χρέος απέναντι στους συναδέλφους που μας εμπιστεύονται με μοναδικό στήριγμά μας το Συνδικαλισμό και τη συλλογική του έκφραση, να αγωνιστούμε με συναδελφικότητα και αλληλεγγύη για την ανατροπή των αδιέξοδων πολιτικών της λιτότητας και των εκφραστών τους.

### **Στο πλαίσιο αυτό της παρατεταμένης αμφισβήτησης και της υπονόμευσης των κατακτήσεων και των δικαιωμάτων μας καταδικάζουμε :**

- Τη διαρκή συρρίκνωση, απαξίωση και υποβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών με την εκχώρηση νευραλγικών τομέων της οικονομίας, της δημόσιας περιουσίας και του κοινωνικού κράτους (υγεία, παιδεία, υποδομές, ενέργεια, νερό, λιμάνια, παραλίες κλπ) στο ιδιωτικό κερδοσκοπικό κεφάλαιο.
- Την αποδυνάμωση και απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών της χώρας, ώστε να ανοίξει εξ' ολοκλήρου ο δρόμος για την πλήρη ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων.
- Τη φτωχοποίηση των εργαζομένων στο δημόσιο με το μισθολόγιο (Ν. 4354/2015) που εφαρμόστηκε μεταξύ άλλων «πάγωμα» των μισθών για μεγάλο χρονικό διάστημα, άνοιγμα της μισθολογικής ψαλίδας ανάμεσα σε υπαλλήλους και ανώτερα στελέχη (θέσεις

ευθύνης), καθώς και μειώσεις των καταληκτικών ονομαστικών μισθών κάθε κατηγορίας με συνέπεια τη μείωση των συντάξεων (αφού η προσωπική διαφορά δεν υπολογίζεται στα συντάξιμα).

Γίνεται αντιληπτό ότι μοναδικός στόχος ήταν η υλοποίηση της μνημονιακής δέσμευσης για συγκράτηση και περιορισμό του συνολικού μισθολογικού κόστους στο δημόσιο.

- Την απουσία συμμετοχής στις διαδικασίες Μετατάξεων-αποσπάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, αφού στο Ν. 4440/2016 (*ενιαίο σύστημα κινητικότητας στη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση*), αρμόδιοι για αυτά τα θέματα είναι ένα πλήθος από τριμελείς επιτροπές επιτελικού τύπου. Ουσιαστικά καταργείται πλήρως η συμμετοχή των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- Την επίθεση στο ασφαλιστικό, μέσω του Ν.4387/2016 που συνοδεύτηκε από νέες ισοπεδωτικές μειώσεις συντάξεων, με τις αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, με αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών και κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης.
- Την εγκατάλειψη του κοινωνικού κράτους και τη δραματική συρρίκνωση των κοινωνικών παροχών.
- Την καταλήστευση του εισοδήματός μας από τη φορολογική επιδρομή, με τη διατήρηση του ΕΝΦΙΑ, την αύξηση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης και τη μείωση του αφορολόγητου.

### **Διεκδικούμε και απαιτούμε:**

- Αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις. Υπολογισμό της διετίας 2016 και 2017 στη μισθολογική εξέλιξη. Νέο μισθολόγιο για το 2019 που θα αποκαθιστά σταδιακά τα εισοδήματα, θα αίρει τις αδικίες και θα επαναφέρει το 13<sup>ο</sup> και 14<sup>ο</sup> μισθό.
- Ένα δίκαιο και αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού, που να συνδέεται με τη διαρκή εκπαίδευση και την επιμόρφωσή του, που να στοχεύει στην αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών με την αξιοποίηση της γνώσης, της ικανότητας και της ευθύνης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Πλήρη εφαρμογή του Ν.4369/2016 περί αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων για τη διαφάνεια, αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης.

- Τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του Τ.Ε.Ε., προκειμένου να επιτελέσει το ρόλο του ως τεχνικός σύμβουλος του Κράτους και την ένταξη των λειτουργικών δαπανών (μισθοδοσία κλπ.) στον κρατικό προϋπολογισμό.
- Υπεράσπιση των Δημόσιων Υπηρεσιών και του ρόλου τους στην εξυπηρέτηση του πολίτη και στη διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος.
- Αποτροπή της εκποίησης του δημόσιου πλούτου και διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των νευραλγικών τομέων της οικονομίας και του κοινωνικού κράτους.
- Ανατροπή της άδικης σε βάρος των εργαζομένων και των αδύναμων στρωμάτων, φορολογίας, με την άμεση κατάργηση του ΕΝΦΙΑ, τη μείωση των αυξημένων συντελεστών ΦΠΑ στα βασικά καταναλωτικά αγαθά και την καθιέρωση ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος με βάση τη φοροδοτική ικανότητα των πολιτών.
- Προϋπολογισμό ανάπτυξης με κοινωνική κατεύθυνση, μείωση των πάσης φύσεως έμμεσων φόρων, που πλήττουν κυρίως τα φτωχά λαϊκά στρώματα και την αύξηση των δαπανών για την παιδεία, την υγεία, την ασφάλιση και την πρόνοια.
- Δραστικές και άμεσες πολιτικές για την αντιμετώπιση της ανεργίας που έχει λάβει ανεξέλεγκτες διαστάσεις, καταρτίζοντας ένα σύγχρονο υλοποιήσιμο και αποτελεσματικό μοντέλο.
- Άμεσα μέτρα για τη στελέχωση των ελεγκτικών μηχανισμών, την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και την πάταξη της μαύρης εργασίας.
- Δημόσια καθολική ασφάλιση με αξιοπρεπείς συντάξεις σε λογικά όρια συνταξιοδότησης και επιστροφή των κλεμμένων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων τα οποία λεηλατήθηκαν.
- Διασφάλιση της πρώτης κατοικίας από τους πλειστηριασμούς.
- Προάσπιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Υπεράσπιση της συλλογικής έκφρασης και της δράσης των εργαζομένων.

### **Η Συνέλευση των Προέδρων διαπιστώνει:**

- **Το διεκδικητικό πλαίσιο** που αφορά στα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου **παραμένει αυτό που ψηφίστηκε από το 36° Συνέδριο.**
- Την αναγκαιότητα συνέχισης των αγώνων με κάθε μορφή, με οργανωμένο και στοχευμένο τρόπο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

- Την ανάγκη συντονισμού της δράσης της Ομοσπονδίας με άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου και την ΑΔΕΔΥ.
- Την ανάγκη πραγματοποίησης ενός οργανωτικού – καταστατικού Συνεδρίου της ΑΔΕΔΥ, προκειμένου να επανακαθοριστεί η δομή του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα πολυμορφίας και κατακερματισμού που δυστυχώς το χαρακτηρίζουν ακόμη.
- Την ανάγκη μελέτης από την Ομοσπονδία της τροποποίησης της οργανωτικής δομής της σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ, ώστε να συμπεριληφθούν στα μέλη των συλλόγων – μελών της και οι υπόλοιποι συνάδελφοι των τεχνικών υπηρεσιών των Περιφερειών που δεν είναι πρώην υπάλληλοι του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
- Την ανάγκη συμμετοχής εκπροσώπου της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις των πρωτοβάθμιων Συλλόγων για άμεση ενημέρωση των συναδέλφων.
- Την ανάγκη άμεσης στελέχωσης των περιφερειακών υπηρεσιών του ΥΠ.ΥΠΟ.ΜΕ. (ΕΥΔΕ Κρήτης & Δωδεκανήσων, ΔΑΕΦΚ Δυτικής Ελλάδας, Υποδ/νση Απαλλοτριώσεων Β.Ε.), όπως προβλέπεται στο νέο Οργανισμό του Υπουργείου.
- Την ανάγκη οριστικής επίλυσης του προβλήματος στέγασης της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών με την εκμετάλλευση ιδιόκτητου οικοπέδου του, συνολικής επιφάνειας 8 στρεμμάτων, όπου σήμερα στεγάζεται η Διεύθυνση Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ-Δ23)

**Η Συνέλευση των Προέδρων, τιμώντας το ρόλο και την ευθύνη απέναντι στα μέλη που εκπροσωπεί, δεσμεύεται ότι με σοβαρότητα, συνέπεια και επιμονή θα αναδεικνύει τα προβλήματα, θα διεκδικεί και θα θέτει τις βάσεις για την οριστική επίλυση τους. Η ενεργή παρουσία όλων μας μέσα από τα Σωματεία, αποτελεί το πιο αισιόδοξο μήνυμα, για τους αγώνες ενάντια στις αδιέξοδες κυβερνητικές πολιτικές και την περαιτέρω απορρύθμιση των ασφαλιστικών και των εργασιακών δικαιωμάτων μας. Στο πλαίσιο αυτό, η Συνέλευση των Προέδρων απευθύνει σε όλους τους εργαζόμενους του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, του Τ.Ε.Ε. και όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας προσκλητήριο ενότητας, συσπείρωσης και αγώνα, προκειμένου να αγωνιστούμε για την κατάργηση των πολιτικών της λιτότητας, των ιδιωτικοποιήσεων και της εμπορευματοποίησης των κοινωνικών αγαθών της παιδείας, της υγείας, της πρόνοιας και της κοινωνικής ασφάλισης και να διεκδικήσουμε την εφαρμογή μιας οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής με επίκεντρο τον άνθρωπο.**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018**  
**Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ**

